

## THÔNG BÁO

**Tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng Bảo hiểm xã hội bắt buộc từ ngày 31/12/2015 trở về trước tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập trên địa huyện Lắk**

Căn cứ Quyết định số 388/QĐ-SNV ngày 01/8/2024 của Sở Nội vụ về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng Bảo hiểm xã hội từ ngày 31/12/2015 trở về trước tại các đơn vị sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo thuộc huyện Lắk;

Căn cứ Kế hoạch số 454/KH-UBND ngày 19/7/2024 của Ủy ban nhân dân huyện Lắk về việc tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng Bảo hiểm xã hội từ ngày 31/12/2015 trở về trước tại các đơn vị sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo thuộc huyện Lắk;

Ủy ban nhân dân huyện Lắk thông báo tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng Bảo hiểm xã hội từ ngày 31/12/2015 trở về trước tại các đơn vị sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo thuộc huyện Lắk, cụ thể như sau:

### I. CHỈ TIÊU VÀ VỊ TRÍ VIỆC LÀM TUYỂN DỤNG ĐẶC CÁCH

Tổng số chỉ tiêu, nhu cầu tuyển dụng đặc cách giáo viên thuộc các đơn vị sự nghiệp công lập: 09 chỉ tiêu (Mầm non: 06, Tiểu học: 02, THCS: 01), gồm:

STT	Vị trí tuyển dụng đặc cách	Ngạch/Hạng chức dang nghề nghiệp	Mã số	Chỉ tiêu cần tuyển
<b>A</b>	<b>Bậc mầm non: 06 chỉ tiêu (trong đó có 05 chỉ tiêu người DTTS)</b>			
<b>I</b>	<b>Giáo viên đạt trình độ chuẩn theo Luật Giáo dục 2005: Không</b>			
<b>II</b>	<b>Giáo viên đạt trình độ chuẩn theo Luật Giáo dục 2019: 06 chỉ tiêu</b>			
1	Giáo viên Mầm non hạng III	Giáo viên Mầm non hạng III	V.07.02.26	01
2	Giáo viên Mầm non hạng III (Vị trí dành cho người DTTS)	Giáo viên Mầm non hạng III	V.07.02.26	05
<b>B</b>	<b>Bậc Tiểu học: 02 chỉ tiêu (trong đó có 01 chỉ tiêu người DTTS)</b>			
<b>I</b>	<b>Giáo viên đạt trình độ chuẩn theo Luật Giáo dục 2005: 01 chỉ tiêu</b>			

1	Giáo viên Tiểu học hạng IV (Vị trí dành cho người DTTS)	Giáo viên Tiểu học hạng IV	V.07.03.09	01
<b>II</b>	<b>Giáo viên đạt trình độ chuẩn theo Luật Giáo dục 2019: 01 chỉ tiêu</b>			
1	Giáo viên Tiểu học hạng III môn Mỹ thuật	Giáo viên Tiểu học hạng III	V.07.03.29	01
<b>C</b>	<b>Bậc Trung học cơ sở: 01 chỉ tiêu</b>			
<b>I</b>	<b>Giáo viên đạt trình độ chuẩn theo Luật Giáo dục 2005: Không có</b>			
<b>II</b>	<b>Giáo viên đạt trình độ chuẩn theo Luật Giáo dục 2019: 01 chỉ tiêu</b>			
1	Giáo viên THCS hạng III môn Toán	Giáo viên THCS hạng III	V.07.04.32	01

(Bảng chỉ tiêu, nhu cầu chi tiết tại phụ lục số 1 kèm theo)

## **II. ĐIỀU KIỆN VÀ TIÊU CHUẨN ĐĂNG KÝ TUYỂN DỤNG**

### **1. Về điều kiện dự tuyển**

a) Những người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam, nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo; không phân biệt loại hình đào tạo được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- Có Phiếu đăng ký dự tuyển (theo mẫu ban hành kèm theo Nghị định số 85/2023/NĐ-CP của Chính phủ);
- Có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí việc làm;
- Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ;
- Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm do đơn vị sự nghiệp công lập xác định nhưng không được trái với quy định của pháp luật.

b) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

### **2. Đối tượng, tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng**

Người dự tuyển phải có bằng tốt nghiệp trung học phổ thông và có trình độ đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng tiêu chí nhu cầu tuyển dụng đặc cách (người có bằng cấp chuyên môn cao hơn có thể dự tuyển vào vị trí việc làm có yêu cầu trình độ chuyên môn thấp hơn và sau khi có kết quả trúng tuyển, làm việc ở vị trí việc làm nào thì bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp tương ứng với vị trí việc làm đó).

2.1. Đối tượng dự tuyển: Giáo viên đủ điều kiện, tiêu chuẩn để nộp hồ sơ dự xét tuyển đặc cách đảm bảo yêu cầu khoản 2 Công văn số 5378/BNV-CCVC ngày 05/11/2019 của Bộ Nội vụ và khoản 1 Công văn số 336/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 27/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, cụ thể:

- Hiện đang là hợp đồng lao động theo vị trí việc làm giảng dạy tại các trường mầm non, tiểu học và trung học cơ sở công lập thuộc UBND huyện, đã có thời gian ký hợp đồng lao động có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc liên tục theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội, làm công việc giảng dạy tại các trường mầm non, tiểu học và trung học cơ sở công lập trước ngày 31/12/2015 đến nay, trong chỉ tiêu biên chế, có năng lực, trình độ phù hợp với yêu cầu của vị trí cần tuyển dụng và chưa nộp hồ sơ tham gia kỳ tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng bảo hiểm xã hội từ ngày 31/12/2015 trở về trước tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập trên địa bàn huyện Lắc năm 2020.

- Hợp đồng lao động do Chủ tịch UBND huyện Lắc ủy quyền cho Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp ký kết và trong chỉ tiêu biên chế được giao.

2.2. Tiêu chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ:

a) Đối với giáo viên Mầm non:

Có bằng Cử nhân Cao đẳng trên lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên Mầm non.

b) Đối với giáo viên Tiểu học:

- Đối với giáo viên đạt trình độ chuẩn theo Luật Giáo dục năm 2005, có bằng trung cấp trên lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên Tiểu học theo quy định tại Công văn số 5378/BNV-CCVC ngày 05/11/2019 của Bộ Nội vụ về việc tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng BHXH từ 2015 trở về trước, gồm:

+ Giáo viên Tiểu học có bằng trung cấp trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên Tiểu học.

+ Giáo viên Mỹ thuật có bằng trung cấp trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên dạy môn Mỹ thuật.

- Đối với giáo viên đạt trình độ chuẩn theo Luật Giáo dục năm 2019, có bằng Cử nhân trên lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên tiểu học (Giáo viên tiểu học có bằng tốt nghiệp đại học thì được công nhận tương ứng với bằng cử nhân):

+ Giáo viên Tiểu học có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên Tiểu học.

+ Giáo viên Mỹ thuật có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên dạy môn Mỹ thuật. Trường hợp có bằng cử nhân nhưng không thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

c) Đối với giáo viên Trung học cơ sở:

Giáo viên Toán có bằng cử nhân trở lên thuộc các ngành đào tạo giáo viên dạy môn Toán. Trường hợp có bằng cử nhân nhưng không thuộc ngành đào tạo

giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

Việc xác định điều kiện về chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm cấp phổ thông được thực hiện theo Công văn số 336/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 27/01/2022 của Bộ giáo dục và Đào tạo.

Khi được tuyển dụng giáo viên phải cam kết nâng chuẩn trình độ được đào tạo theo Kế hoạch số 681/KH-BGDĐT ngày 28/8/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở giai đoạn 1 (2020 - 2025); Kế hoạch số 159/KH-UBND ngày 04/10/2023 của UBND tỉnh về việc thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở tỉnh Đắk Lắk năm 2023 và Kế hoạch số 366/KH-UBND ngày 31/10/2023 của UBND huyện về việc thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của cán bộ quản lý, giáo viên Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở năm 2023 trên địa bàn huyện; đồng thời đáp ứng yêu cầu dạy môn học phù hợp với cơ cấu môn học trong chương trình giáo dục phổ thông 2018.

Khi được tuyển dụng giáo viên chưa có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên Mầm non hạng III (đối với giáo viên Mầm non), chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học hạng III (đối với giáo viên tiểu học), chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên THCS hạng III (đối với giáo viên THCS) phải cam kết trong thời gian 36 tháng kể từ ngày được tuyển dụng phải có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp phù hợp với vị trí việc làm đã được tuyển dụng.

### **III. ĐỐI TƯỢNG ƯU TIÊN VÀ ĐIỂM ƯU TIÊN**

Đối tượng và điểm ưu tiên trong tuyển dụng viên chức được thực hiện tại Khoản 1, Khoản 2, Điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP của Chính phủ (được sửa đổi, bổ sung tại Khoản 2, Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ) của Chính phủ, cụ thể:

1. Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

2. Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyển ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

3. Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

4. Cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân: Được cộng 1,5 điểm vào kết quả vòng 2.

Trường hợp người dự xét tuyển thuộc nhiều đối tượng ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả xét tuyển tại vòng 2.

#### **IV. HÌNH THỨC, NỘI DUNG TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC VÀ XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN**

##### **1. Hình thức tuyển dụng**

Việc tuyển dụng đặc cách giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng bảo hiểm xã hội từ ngày 31/12/2015 trở về trước tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập trên địa bàn huyện Lấp năm 2024 được thực hiện thông qua hình thức xét tuyển.

##### **2. Nội dung và hình thức xét tuyển**

Xét tuyển viên chức được thực hiện theo 02 vòng như sau:

\* **Vòng 1:** Kiểm tra phiếu đăng ký dự tuyển và hồ sơ dự tuyển về điều kiện, tiêu chuẩn, văn bằng theo yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển; người dự tuyển đáp ứng đầy đủ các tiêu chí tại Mục II của Thông báo này thì được tham dự vòng 2.

\* **Vòng 2:** Thi môn nghiệp vụ chuyên ngành. Trong đó:

- Hình thức thi: Vấn đáp.
- Nội dung vấn đáp: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.
- Thang điểm vấn đáp: 100 điểm.
- Thời gian vấn đáp: Tối đa 30 phút (trước khi phỏng vấn, thí sinh dự thi có không quá 15 phút để chuẩn bị, không tính vào thời gian thi).
- Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả vấn đáp.

##### **3. Xác định người trúng tuyển trong kỳ tuyển dụng viên chức**

3.1. Người trúng tuyển trong kỳ tuyển dụng viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- Đáp ứng đầy đủ các điều kiện, tiêu chuẩn, văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển tại vòng 1;
- Có kết quả điểm vấn đáp tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên;
- Có số điểm vấn đáp (vòng 2) cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm;

3.2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả vấn đáp cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả vấn đáp tại vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Hội đồng tuyển dụng báo cáo Chủ tịch UBND huyện quyết định người trúng tuyển.

3.3. Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ tuyển dụng lần sau.

##### **4. Trường hợp hủy kết quả trúng tuyển**

Trường hợp người trúng tuyển có hành vi gian lận trong việc kê khai hồ sơ dự tuyển hoặc phát hiện người trúng tuyển sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định thì bị hủy kết quả trúng tuyển.

## **V. HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ TUYỂN DỤNG ĐẶC CÁCH**

**1. Thành phần hồ sơ:** Hồ sơ được để trong bì hồ sơ gồm:

- Phiếu đề nghị tuyển dụng đặc cách (*theo Mẫu đính kèm*);
- Bản sơ yếu lý lịch viên chức theo quy định hiện hành được lập chậm nhất là 30 ngày trước ngày nộp hồ sơ, có xác nhận của nhà trường nơi giáo viên đang hợp đồng lao động.
- Bản sao có chứng thực các văn bằng, chứng chỉ và kết quả học tập theo yêu cầu của vị trí việc làm, hạng chức danh nghề nghiệp cần tuyển dụng.
- Giấy chứng nhận sức khỏe còn giá trị sử dụng do cơ quan y tế đủ điều kiện được khám sức khỏe chứng nhận theo quy định tại Thông tư số 13/2007/TT-BYT ngày 21 tháng 11 năm 2007 của Bộ Y tế về việc hướng dẫn khám sức khỏe;
- Bản tự nhận xét, đánh giá của người được đề nghị tuyển dụng đặc cách về phẩm chất chính trị, đạo đức, trình độ và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, quá trình công tác, có xác nhận của Hiệu trưởng nhà trường nơi giáo viên đang công tác và các hình thức khen thưởng (nếu có);
- Bản nhận xét và xác nhận của người đứng đầu đơn vị nơi người đề nghị tuyển dụng đặc cách công tác.
- Bản sao có chứng thực Bảo hiểm xã hội bắt buộc và Bảng kê quá trình đóng BHXH (theo mẫu số 03) của cơ quan bảo hiểm xã hội.
- Hợp đồng lao động (hoặc quyết định hợp đồng) bản chính hoặc bản sao có chứng thực của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền với người lao động.
- Ban cam kết hoàn thiện trình độ đào tạo, chứng chỉ bồi dưỡng (nếu có) theo quy định.
- Người dự tuyển nộp 03 ảnh màu (4x6) và 03 phong bì, có dán tem, ghi rõ họ và tên địa chỉ người nhận, số điện thoại liên hệ.

**2. Số lượng hồ sơ:** 01 bộ.

**3. Thời gian, địa điểm tiếp nhận hồ sơ**

**3.1. Thời gian tiếp nhận hồ sơ:** Trong thời gian là 30 ngày, kể từ ngày Thông báo này được đăng trên phương tiện thông tin đại chúng, trên trang thông tin điện của huyện Lắc <http://lak.daklak.gov.vn>, (nhận Phiếu và hồ sơ dự tuyển vào giờ hành chính các ngày làm việc trong tuần)

**3.2. Địa điểm tiếp nhận hồ sơ:** Tại phòng Nội vụ huyện Lắc - Số 04 Ngõ Trang Long, thị trấn Liên Sơn, huyện Lắc, tỉnh Đắk Lắk.

## **VI. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC TUYỂN DỤNG:**

Hội đồng tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng Bảo hiểm xã hội từ ngày 31/12/2015 trở về trước tại các đơn vị sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo thuộc huyện Lắc sẽ có thông báo đến thí sinh (gửi giấy báo về cho thí sinh theo địa chỉ đăng ký và đăng tải trên cổng thông tin điện tử của UBND huyện Lắc tại địa chỉ: <http://lak.daklak.gov.vn>).

## VII. CÔNG KHAI THÔNG BÁO

- Thông báo này được đăng trên Báo Đắk Lắk điện tử (<http://baodaklak.vn>); niêm yết tại trụ sở UBND huyện Lắk và Cổng thông tin điện tử huyện tại địa chỉ: <http://lak.daklak.gov.vn>.

- UBND các xã, thị trấn Liên Sơn, các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện: Niêm yết Thông báo này tại trụ sở làm việc và đưa tin trên hệ thống thông tin đại chúng để Nhân dân và người có nhu cầu tham gia tuyển dụng được biết.

- Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao huyện thường xuyên đưa tin Thông báo này trên hệ thống thông tin đại chúng của đơn vị để Nhân dân và người có nhu cầu tham gia tuyển dụng được biết.

Trên đây là thông báo tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng Bảo hiểm xã hội từ ngày 31/12/2015 trở về trước tại các đơn vị sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo thuộc huyện Lắk. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị liên hệ Ủy ban nhân dân huyện Lắk (*thông qua phòng Nội vụ huyện Lắk*) vào giờ hành chính các ngày làm việc trong tuần để được hướng dẫn./.

### Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- Công an huyện;
- Các cơ quan chuyên môn có liên quan thuộc UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện;
- Công TTĐT huyện;
- Trung tâm TT-VH-TT huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- CVP, PVP;
- Lưu: VT.

**CHỦ TỊCH**

**Nay Y Phú**